

Представитель работников:  
Председатель профсоюзного  
комитета ГКУСО «Георгиевский  
СРЦН «Аист»  
И. Н. Праскурина

28.06.2019 г.

Представитель работодателя:  
Директор  
ГКУСО «Георгиевский  
СРЦН «Аист»  
С.А. Жураховская

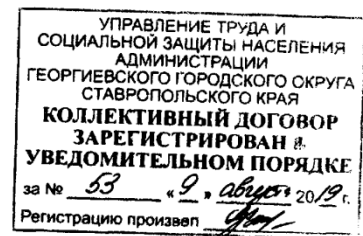
28.06.2019 г.



**Изменения к коллективному договору  
государственного казенного учреждения социального обслуживания  
«Георгиевский социально-реабилитационный центр для  
несовершеннолетних «Аист»  
на 2018-2021 годы.**



г. Георгиевск  
2019 г.



Работодатель в лице директора Жураховской Светланы Андреевны, действующей на основании Устава государственного казённого учреждения социального обслуживания «Георгиевский социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Аист», с одной стороны, и работники в лице Праскуриной Ирины Николаевны, председателя профсоюзного комитета государственного казённого учреждения социального обслуживания «Георгиевский социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Аист», действующего на основании решения трудового коллектива ( протокол от 06.03.2019 г. № 6), в соответствии с Протоколом № 5 заседания комиссии по ведению коллективных переговоров, подготовке проекта, заключению и организации контроля за выполнением коллективного договора государственного казённого учреждения социального обслуживания «Георгиевский социально - реабилитационный центр для несовершеннолетних «Аист», приняли решение о внесении следующих изменений в коллективном договоре государственного казенного учреждения социального обслуживания «Георгиевский социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Аист» на 2018-2021 годы:

1. В приложении № 7 «Положение об оплате труда работников государственного казенного учреждения социального обслуживания «Георгиевский СРЦН «Аист» к коллективному договору государственного казенного учреждения социального обслуживания «Георгиевский социально реабилитационный центр для несовершеннолетних «Аист» на 2018-2021 годы (далее-Положение):

**1.1.** В разделе 1 « Общие положения» в абзаце первом пункта 1.12 слова «наличия нескольких специальностей,» исключить.

**1.2.** В разделе 7 «Порядок и условия установления выплат компенсационного характера» абзацы третий-пятый пункта 7.4 признать утратившими силу.

**1.3.** В разделе 8 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» :

1.3.1. Абзац 8 пункта 8.1. изложить в следующей редакции: « повышающий коэффициент за наличие квалификационной категории».

**1.4.** В разделе 9 «Другие вопросы оплаты труда» :

1.4.1. Абзацы второй – третий пункта 9.1 признать утратившими силу.

1.4.2. пункт 9.2. изложить в следующей редакции: « 9.2. В соответствии с Планом мероприятий («дорожная карта») по повышению эффективности и качества услуг в сфере социального обслуживания населения Ставропольского края на 2013-2018 годы, утвержденным распоряжением Правительства Ставропольского края от 01 марта 2013 г. № 50-рп

предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого персонала и вспомогательного в фонде оплаты труда казенного учреждения должна составлять не более 40,0 процента, а также необходимо обеспечить с 2018 года соотношение средней заработной платы основного и вспомогательного персонала казенного учреждения до 1:0,7.»

**1.5.** В приложениях к Положению слово «минимальный» в соответствующих числе и падеже исключить.

**2.** Настоящие изменения к коллективному договору вступают в силу с момента подписания и являются неотъемлемой частью коллективного договора на 2018-2021 годы.