

Работодатель в лице директора Жураховской Светланы Андреевны, действующей на основании Устава государственного казённого учреждения социального обслуживания «Георгиевский социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Аист», с одной стороны, и работники в лице Праскуриной Ирины Николаевны, председателя профсоюзного комитета государственного казённого учреждения социального обслуживания «Георгиевский социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Аист», действующего на основании решения трудового коллектива (протокол от 06.03.2019 г. № 6) , в соответствии с Протоколом № 1 от 17.04.2020 г. заседания комиссии по ведению коллективных переговоров, подготовке проекта, заключению и организации контроля за выполнением коллективного договора государственного казённого учреждения социального обслуживания «Георгиевский социально -реабилитационный центр для несовершеннолетних «Аист», приняли решение о внесении следующих изменений в коллективном договоре государственного казенного учреждения социального обслуживания «Георгиевский социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Аист» на 2018-2021 годы:

1. В разделе 2 «Условия и порядок установления надбавки за интенсивность и высокие результаты работы» приложения 4 «Положение о выплатах стимулирующего характера работникам ГКУСО «Георгиевский СРЦН «Аист»:

1.1. в пункте 2.3. фразу «Приложение №1» изменить на фразу «Приложения 1, 3»

1.2. пункт 2.4 дополнить следующими критериями:

- « - за сложный и напряженный характер работы – 50 процентов;
- за исполнение дополнительных функций по должностям, не предусмотренным штатным расписанием – 30 процентов;
- за качественное и своевременное выполнение разовых поручений, не входящих в должностные обязанности – 20 процентов;
- за организацию работы с находящимся в подчинении персоналом, наставничество – 20 процентов;
- за отсутствие замечаний к сотрудникам курируемых служб – 10 процентов»

2. Дополнить приложение 4 «Положение о выплатах стимулирующего характера работникам ГКУСО «Георгиевский СРЦН «Аист» приложением 3 :

**Оценочный лист
для установления надбавки за интенсивность и высокие результаты
работы**

(должность, Ф.И.О. полностью)

Выполнение утвержденных критериев интенсивности и высокие результаты работы работников ГКУСО «Георгиевский СРЦН «Аист»

за период работы с _____ по _____

№	Наименование критерия	Нормативный уровень оценки критерия %	Фактический Критерий %
1.	проведение или участие в мероприятиях, в конкурсах, смотрах, фестивалях и т.д., направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения	20	
2.	участие в благоустройстве территории в т. ч. озеленение и оформление территории содержание и ремонт фасадов и ограждений участие в субботниках	50 20 20 10	
3.	за работу с официальным сайтом учреждения	80	
4.	за выполнение экономических функций	80	
5.	за работу с сайтами ГМУ	50	
6.	за работу с программными продуктами учреждения	50	
7.	за подготовку и составление статистических, аналитических отчетов, в т. ч. за подготовку аналитических отчетов за подготовку статистических отчетов	80 40 40	
8.	за выполнение функций контрактного управляющего	100	
9.	за выполнения функций секретаря	100	
10.	за работу по социальному сопровождению семей в т. ч. за участие в рейдах за патронаж и оказание адресной помощи семьям	60 30 30	
11.	за работу с программными продуктами «СК ИПРА», АСУПД «Тула»	30	
12.	за уборку помещений кухни	80	
13.	за уборку служебных помещений	80	
14.	за обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы всех служб учреждения	80	
15.	за уборку и благоустройство кладовых, овощехранилища	80	
16.	за обслуживание, мелкий ремонт, мойку автомобиля в т. ч. за мелкий ремонт автомобиля за мойку автомобилей за парковку автомобиля	80 30 30 20	
17.	за ремонт одежды	80	
18.	за ремонт санитарного оборудования, обслуживание ШРП	70	
19.	за выполнение большого объема работ - покос травы,	30	

	ремонт садового инвентаря, стрижка кустарников, текущий ремонт учреждения		
20.	организация летнего оздоровительного лагеря на базе учреждения длительность потока 1 месяц длительность более 1 месяца	10 20	
21.	участие в федеральных, краевых программах	30	
22.	участие в конкурсе профессионального мастерства в случае занятия призовых мест за - 1 место - 2 место - 3 место	30 20 10	
23	за сложный и напряженный характер работы	50	
24	за исполнение дополнительных функций по должностям, не предусмотренным штатным расписанием	30	
25	за качественное и своевременное выполнение разовых поручений, не входящих в должностные обязанности	20	
26	за организацию работы с находящимся в подчинении персоналом, наставничество	20	
27	за отсутствие замечаний к сотрудникам курируемых служб	10	
	ИТОГО	Не более 150	
	ИТОГО оценка выполнения критерия		

3. Настоящие изменения к коллективному договору вступают в силу с момента подписания и являются неотъемлемой частью коллективного договора на 2018-2021 годы.