



**ПОЛОЖЕНИЕ**  
о добровольческой (волонтерской) деятельности  
в ГКУСО «Георгиевский СРЦН «Аист»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает основы правового регулирования волонтерской деятельности в ГКУСО «Георгиевский СРЦН «Аист» (далее – Учреждение).

1.2. Положение о добровольческой (волонтерской) деятельности разработано в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Гражданского кодекса Российской Федерации, Закона РФ от 07 июля 1995 № 135-ФЗ «О благотворительной деятельности и благотворительных организациях».

1.3. Под волонтерской деятельностью понимается добровольная деятельность граждан по бескорыстному (безвозмездному) выполнению работ, предоставлению услуг, оказанию иной поддержки.

1.4. Основная цель волонтерской деятельности в учреждении – пропаганда идей добровольческого труда на благо общества и привлечение молодежи к решению социально значимых проблем.

1.5. Под участниками волонтерской деятельности понимаются граждане и юридические лица, осуществляющие волонтерскую деятельность, а также граждане, в интересах которых осуществляется волонтерская деятельность: волонтеры, благополучатели.

*Волонтеры (добровольцы)* – граждане или юридические лица, осуществляющие благотворительную деятельность в форме безвозмездного труда в интересах благополучателя, в том числе в интересах благотворительной организации.

*Благополучатели* – лица, получающие помощь волонтеров.

1.6. Граждане и юридические лица вправе беспрепятственно осуществлять волонтерскую деятельность индивидуально или объединившись.

1.7. Добровольческая (волонтерская) деятельность осуществляется с целью улучшения качества жизни получателей социальных услуг и выполняет следующие задачи:

- повышение качества предоставления социальных услуг;
- пропаганда здорового образа жизни;
- улучшение морально-психологического состояния граждан;
- содействие в формировании активной жизненной позиции граждан;

Утверждено  
Приказом директора ГКУСО  
«Георгиевский СРЦН «Аист»  
от 25 сентября 2020 г. № 105 - од

ПОЛОЖЕНИЕ  
о добровольческой (волонтерской) деятельности  
в ГКУСО «Георгиевский СРЦН «Аист»

**I. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение устанавливает основы правового регулирования волонтерской деятельности в ГКУСО «Георгиевский СРЦН «Аист» (далее – Учреждение).

1.2. Положение о добровольческой (волонтерской) деятельности разработано в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Гражданского кодекса Российской Федерации, Закона РФ от 07 июля 1995 № 135-ФЗ «О благотворительной деятельности и благотворительных организациях».

1.3. Под волонтерской деятельностью понимается добровольная деятельность граждан по бескорыстному (безвозмездному) выполнению работ, предоставлению услуг, оказанию иной поддержки.

1.4. Основная цель волонтерской деятельности в учреждении – пропаганда идей добровольческого труда на благо общества и привлечение молодежи к решению социально значимых проблем.

1.5. Под участниками волонтерской деятельности понимаются граждане и юридические лица, осуществляющие волонтерскую деятельность, а также граждане, в интересах которых осуществляется волонтерская деятельность: волонтеры, благополучатели.

**Волонтеры (добровольцы)** – граждане или юридические лица, осуществляющие благотворительную деятельность в форме безвозмездного труда в интересах благополучателя, в том числе в интересах благотворительной организации.

**Благополучатели** – лица, получающие помощь волонтеров.

1.6. Граждане и юридические лица вправе беспрепятственно осуществлять волонтерскую деятельность индивидуально или объединившись.

1.7. Добровольческая (волонтерская) деятельность осуществляется с целью улучшения качества жизни получателей социальных услуг и выполняет следующие задачи:

- повышение качества предоставления социальных услуг;
- пропаганда здорового образа жизни;

- улучшение морально-психологического состояния граждан;
- содействие в формировании активной жизненной позиции граждан;
- содействие развитию социального партнерства общественных объединений, учреждений и организаций Георгиевского городского округа и края.

## 2. ПРИНЦИПЫ ВОЛОНТЕРСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

- 2.1. Добровольность (никто не может быть принужден действовать в качестве волонтера).
- 2.2. Безвозмездность (труд волонтера не оплачивается).
- 2.3. Добросовестность (волонтер, взявший на себя обязательство выполнить ту или иную работу, должен довести ее до конца).
- 2.4. Законность (деятельность волонтера не должна противоречить законодательству Российской Федерации).
- 2.5. Гуманность (к каждому участнику должны проявляться уважение, чуткость, справедливость, предусмотрительность, вежливость).
- 2.6. Адресность (предоставление помощи конкретному лицу).
- 2.7. Конфиденциальность (не распространять не предназначенные для разглашения сведения, а также информацию о личной жизни посещаемых людей).

## 3. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ В РАБОТЕ ВОЛОНТЕРОВ

- 3.1 Добровольческие социальные услуги в зависимости от их назначения подразделяются на:
  - 3.1.1. Социально-бытовую деятельность - направлена на поддержание или обеспечение жизнедеятельности граждан в быту, в том числе и детей – инвалидов и детей с ограниченными возможностями здоровья.
  - 3.1.2. Социально-педагогическую деятельность - направлена на организацию досуга клиентов, акций, призванных актуализировать приоритетные направления волонтерской деятельности;
  - 3.1.3. Социально-экономическую деятельность - направлена на поддержание и улучшение жизненного уровня граждан путем оказания натуральной помощи, консультирования, решение других социально-экономических проблем жизнедеятельности.

## 4. МЕХАНИЗМ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ВОЛОНТЕРСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

- 4.1. Общее руководство и контроль за реализацией плана совместной добровольческой (волонтерской) деятельности осуществляет директор Учреждения.
- 4.2. Координатором деятельности являются:
  - социальный педагог и заместитель директора.
- 4.4. Основными функциями Координатора являются:

- планирование добровольческих социальных услуг и добровольных работ;
- подготовка и информирование персонала о функционировании системы поддержки добровольчества, организации и использовании труда добровольцев в учреждении;
- информирование получателей социальных услуг о добровольческих услугах и иной добровольческой помощи в учреждении;
- привлечение добровольцев;
- организация и координирование процесса добровольного труда;
- контроль и учет добровольных работ и услуг получателей услуг учреждения;
- представление интересов добровольцев перед руководством учреждения.

4.5. Непосредственное участие в реализации добровольческой (волонтерской) деятельности принимают работники и получатели социальных услуг Учреждения, добровольцы и волонтеры, а также их объединения.

## 5. ПРАВА ДОБРОВОЛЬЦА (ВОЛОНТЕРА)

Доброволец (волонтер) имеет право:

- 5.1. Осуществлять свою деятельность индивидуально либо в составе добровольческой (волонтерской) группы.
- 5.2. Исходя из своих устремлений, способностей и потребностей, выбрать направление (направления) добровольческой (волонтерской) деятельности, предусмотренное разделом 3 настоящего Положения.
- 5.3. Разрабатывать и подавать проекты, связанные с волонтерской деятельностью, в соответствующие управления и ведомства.
- 5.4. Поощрять (ходатайствовать о поощрении перед администрацией) волонтерские отряды, отдельных волонтеров.
- 5.5. На поддержку своих инициатив и защиту своих прав со стороны участников движения.
- 5.6. Прекратить свою добровольческую (волонтерскую) деятельность по собственному желанию.

## 6. ОБЯЗАННОСТИ ДОБРОВОЛЬЦА (ВОЛОНТЕРА)

Доброволец (волонтер) обязан:

- 6.1. Поддерживать и развивать основные идеи волонтерского движения.
- 6.2. Знать, уважать и следовать цели, задачам и принципам волонтерского движения.
- 6.3. Добросовестно выполнять порученную работу.
- 6.4. Быть дисциплинированным, строго соблюдать инструкции по охране труда и указания руководителя добровольческой (волонтерской) группы.
- 6.5. Беречь материальные ресурсы, предоставленные ему для выполнения поручения.

6.6. Пропагандировать здоровый образ жизни.

6.7. Уведомить о своем желании отказаться от участия в конкретном мероприятии либо прекращении добровольческой (волонтерской) деятельности.

## 7. ПРАВА РУКОВОДИТЕЛЯ

Руководитель имеет право:

7.1. Предлагать добровольцу (волонтеру) изменить вид деятельности.

7.2. Отказаться от услуг добровольца (волонтера) при невыполнении им обязательств, нарушении дисциплины, некорректном поведении.

7.3. Требовать уважительного отношения к партнерам, получателям социальных услуг, имуществу. 7.4. Поощрять труд добровольца (волонтера).

## 8. ОБЯЗАННОСТИ РУКОВОДИТЕЛЯ

Руководитель обязан:

8.1. Предоставлять добровольцу (волонтеру) необходимые условия для выполнения принятых им обязательств.

8.2. Предоставлять волонтеру информацию, необходимую для выполнения добровольческой (волонтерской) деятельности.

8.3. Осуществлять контроль за деятельностью добровольца (волонтера) в рамках законодательства Российской Федерации.

8.4. Разъяснять волонтеру его права и обязанности.

8.5. Обеспечить безопасность.

8.8. Разрешать конфликтные ситуации, возникающие в процессе добровольческой (волонтерской) деятельности.

## 9. МАТЕРИАЛЬНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

9.1. Работа волонтеров осуществляется на безвозмездной основе.

9.2. За свою работу волонтеры и Организаторы волонтерской деятельности могут поощряться в следующих формах:

- награждение грамотой, дипломом, благодарностью, памятным подарком.