


Утверждено приказом директора ГКУСО
«Георгиевский СРЦН «Аист»
от 15.03.17 № 35

Директор  О.Н. Шевченко

Согласовано
Председатель профсоюза работников
ГКУСО «Георгиевский СРЦН «Аист»



Н.И. Мурзина

С учетом внесенных изменений
(приказ директора ГКУСО «Георгиевский СРЦН «Аист» от 15.03.17 № 35-оп)

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников государственного казенного учреждения
социального обслуживания «Георгиевский СРЦН «Аист»

1. Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда работников государственного казенного учреждения социального обслуживания «Георгиевский СРЦН «Аист» (далее – Положение) разработано в соответствии с постановлением Правительства Ставропольского края от 20 августа 2008 г. № 128-п «О введении новых систем оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Ставропольского края», положением об оплате труда работников государственных казенных учреждений социального обслуживания населения Ставропольского края, утвержденного приказом министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края от 29 сентября 2014г. № 487 и включает в себя:

- размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (далее ПКГ);
- наименование, условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера, стимулирующего характера, а также размеры повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы.

Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.2. Размеры окладов работников, осуществляющих предоставление социальных услуг, общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, медицинских, педагогических работников, заместителя руководителя

главного бухгалтера, заместителя главного бухгалтера устанавливаются согласно разделам 2, 3, 5 и 6 настоящего Положения.

1.3. Размеры окладов общеотраслевых профессий рабочих устанавливаются согласно разделу 4 настоящего Положения.

1.4. Размеры окладов, предусмотренных настоящим Положением, устанавливаются работникам за выполнение ими профессиональных обязанностей, обусловленных трудовым договором, за полностью отработанное рабочее время, согласно действующему законодательству и правилам внутреннего трудового распорядка казенного учреждения.

1.5. Выплаты компенсационного характера производятся работникам согласно разделу 7 настоящего Положения.

1.6. Выплаты стимулирующего характера производятся работникам согласно разделу 8 настоящего Положения.

1.7. Другие вопросы оплаты труда, предусмотрены в разделе 9 настоящего Положения.

1.8. Порядок проведения тарификации работников: установления повышающих коэффициентов, установления размеров окладов согласно ПКГ, установления надбавки за непрерывный стаж работы устанавливается на основании приложения 1 к настоящему Положению.

Лица, замещающие должности, не относящиеся к должностям медицинских и фармацевтических работников, и не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных в требованиях к квалификации, но обладающие практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии, в порядке исключения, могут быть назначены на соответствующие должности.

1.9. Штатное расписание учреждения утверждается директором по согласованию с министерством труда и социальной защиты населения Ставропольского края.

1.10. Размер выплаты по всем повышающим коэффициентам к окладу определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент.

1.11. Во всех случаях, предусмотренных настоящим Положением, применение повышающих коэффициентов к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

1.12. Персональный повышающий коэффициент устанавливается работникам учреждения с учетом уровня их профессиональной подготовки, наличия нескольких специальностей, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размера принимается директором с учетом мнения представительного органа работников персонально в отношении конкретного работника. Размер повышающего коэффициента – до 3,0.

Персональный повышающий коэффициент устанавливается сроком до 1 года в пределах утвержденного фонда оплаты труда. Выплата по персональному повышающему коэффициенту носит стимулирующий характер.

1.13. Размеры повышающих коэффициентов (кроме повышающих коэффициентов по квалификационному уровню) определяются директором с учетом мнения представительного органа работников с учетом конкретных условий работы в данном учреждении, подразделении и должности (профессии) в пределах фонда оплаты труда учреждения.

1.14. В пределах фонда оплаты труда казенного учреждения (при наличии экономии), в соответствии с коллективным договором и по ходатайству представительного органа работникам казенных учреждений может оказываться единовременная материальная помощь на основании заявления в связи с особыми обстоятельствами (смерть члена семьи, материальный ущерб из-за стихийного бедствия, несчастный случай), а также в связи с длительной нетрудоспособностью работника казенного учреждения.

2. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих предоставление социальных услуг

2.1. Размеры окладов работников, осуществляющих предоставление социальных услуг, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 марта 2008 г. № 149н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг»:

Наименование ПКГ	Размер оклада, рублей
Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг	4 099
Должности специалистов третьего уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг	5 122
Должности руководителей, осуществляющих предоставление социальных услуг	6 015

2.2. Работникам, осуществляющим предоставление социальных услуг, устанавливаются к окладу:

- повышающий коэффициент по квалификационному уровню ПКГ;
- повышающий коэффициент за работу в учреждении (структурном подразделении);
- персональный повышающий коэффициент;

2.3. Повышающий коэффициент по квалификационному уровню ПКГ устанавливается работникам, осуществляющим предоставление социальных услуг, в зависимости от отнесения должности к квалификационному уровню ПКГ.

По должностям, отнесенным к 1 квалификационному уровню соответствующей ПКГ, повышающий коэффициент не устанавливается.

Размеры повышающих коэффициентов по квалификационным уровням внутри ПКГ:

ПКГ, квалификационные уровни	Должности специалистов, отнесенные к квалификационным уровням	Размер повышающего коэффициента

1	2	3
Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг		
	социальный работник	0,0
Должности специалистов третьего уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг		
1 квалификационный уровень	специалист по социальной работе	0,0
Должности руководителей, осуществляющих предоставление социальных услуг		
	заведующий отделением (социальной службой)	0,0

2.5. Повышающий коэффициент за работу в учреждении (структурном подразделении) устанавливается:

Наименование	Повышающий коэффициент
Работникам, осуществляющим предоставление социальных услуг в учреждении, расположенном в городах Кавказских Минеральных Вод	0,50

3. Порядок и условия оплаты труда общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих

3.1. Размеры окладов общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

Наименование ПКГ	Размер оклада, рублей
Общеотраслевые должности служащих второго уровня	5 002
Общеотраслевые должности служащих третьего уровня	5 717

3.2. Общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих устанавливаются к окладу:

- повышающий коэффициент по квалификационному уровню ПКГ;
- повышающий коэффициент за работу в учреждении (структурном подразделении), по занимаемой должности;
- персональный повышающий коэффициент.

3.3. Повышающий коэффициент по квалификационному уровню ПКГ устанавливается общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих в зависимости от отнесения должности к квалификационному уровню ПКГ.

По должностям, отнесенным к 1 квалификационному уровню соответствующей ПКГ, повышающий коэффициент не устанавливается.

Повышающий коэффициент по квалификационному уровню ПКГ устанавливается всем занимающим должности служащих (за исключением должностей медицинских, педагогических, работников, осуществляющих предоставление социальных услуг и работников культуры), предусматривающие наличие квалификационной категории.

Размеры повышающего коэффициента по квалификационным уровням ПКГ:

ПКГ, квалификационные уровни	Должности специалистов, отнесенные к квалификационным уровням	Размер повышающего коэффициента
1	2	3
Общеотраслевые должности служащих второго уровня		
1 квалификационный уровень	Специалист по кадровому делопроизводству, техник	0,0
2 квалификационный уровень	заведующий складом, заведующий хозяйством	0,03
Общеотраслевые должности служащих третьего уровня		
1 квалификационный уровень	специалист по охране труда, юрист-консульт, бухгалтер	0,0

3.4. Повышающий коэффициент за работу в учреждении (структурном подразделении) устанавливается:

Наименование структурных подразделений учреждения, должностей	Размер повышающего коэффициента
Служащим учреждения, расположенном в городах Кавказских Минеральных Вод	0,50

4. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

4.1. Размеры окладов профессий рабочих устанавливаются в соответствии с отнесением их к разрядам оплаты труда:

Разряды оплаты труда	1	2	3	4	5	6	7	8
Размер оклада, руб.	3752	3901	4088	4313	4764	5253	5777	6339

4.2. По профессиям рабочих устанавливаются к окладам: повышающий коэффициент к окладу по учреждению (структурному подразделению);

персональный повышающий коэффициент;

повышающий коэффициент к окладу за выполнение важных (особо важных) и ответственных работ.

4.3. Повышающий коэффициент к окладу по учреждению (структурному подразделению) устанавливается:

Наименование должностей	Размер повышающего коэффициента
Водителю при наличии первого класса	0,25
Водителю при наличии второго класса	0,10
Профессиям рабочим учреждения, расположенного в городах Кавказских Минеральных Вод	0,50

Водителям автобусов или специальных легковых автомобилей («Технологическая» и другие), имеющих 1 класс и занятых перевозкой обслуживаемых, оплата производится исходя из 8 разряда. Данной категории водителей надбавка за классность учтена в размере оклада.

5. Условия оплаты труда работников, занимающих медицинские, педагогические должности и должности культуры, искусства и кино, а также должности работников физической культуры и спорта.

5.1. Работникам, занимающим медицинские, педагогические должности устанавливаются к окладу:

- повышающий коэффициент по квалификационному уровню ПКГ;
- повышающий коэффициент за работу в учреждении (структурном подразделении), занимаемой должности;
- персональный повышающий коэффициент.

5.2. Размеры окладов и повышающих коэффициентов по квалификационным уровням ПКГ педагогических, медицинских работников устанавливаются в соответствии с приложениями 2,3 к настоящему Положению.

5.3. Повышающий коэффициент за работу в учреждении (структурном подразделении) устанавливается:

Наименование	Размер повышающего коэффициента
--------------	---------------------------------

	ента
Врачам, среднему и младшему медицинскому персоналу и другим специалистам, предусмотренным данным разделом, учреждения, расположенного в городах Кавказских Минеральных Вод	0,50

6. Условия оплаты труда заместителей руководителя, главного бухгалтера и заместителя главного бухгалтера.

6.1. Заместителям руководителя учреждения, а также главному бухгалтеру, устанавливаются должностные оклады на 10 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения.

6.2. Должностной оклад заместителя главного бухгалтера устанавливается на 20 процентов ниже оклада главного бухгалтера.

6.3 Предельный уровень соотношения средней заработной платы заместителей руководителя, а так же главного бухгалтера и средней заработной платы работников учреждения (без учета руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера), формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, не должен превышать 1:4.

6.4. Повышающий коэффициент к должностному окладу по учреждению устанавливается:

Наименование должности	Размер повышающего коэффициента
Заместителям директора, главному бухгалтеру, заместителю главного бухгалтера учреждения учреждения, расположенного в городах Кавказских Минеральных Вод	0,50

7. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

7.1. Работникам устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам) или в фиксированной сумме, не образуют новый оклад (должностной оклад) и не учитываются при начислении иных компенсационных и стимулирующих выплат, установленных к окладу (должностному окладу);

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время,

выплаты за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, при расширении зон обслуживания, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

7.2. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливается в повышенном размере, но не менее 4 процентов оклада (должностного оклада), установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда, в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, сохраняется до проведения специальной оценки условий труда. При этом руководитель учреждения принимает меры по проведению специальной оценки условий труда. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то выплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда изменяется или отменяется.

7.2.1. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливается в повышенном размере, в размере 4 процентов оклада (должностного оклада), установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда, в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Перечень должностей работников учреждений, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда:

№ п/п	Наименование	Размеры выплат в процентах к окладам
1	2	3
1	Повар	4

7.3. Работникам устанавливается выплата за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, в соответствии со статьей 149 Трудового кодекса Российской Федерации.

Перечень должностей работников учреждений, их структурных подразделений и размеры выплаты работникам за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, за непосредственное обслуживание, контакт с обслуживаемыми этих учреждений:

№ п/п	Наименование	Размеры выплат в процентах к окладам
1	2	3

1	2	3
---	---	---

1. Должности работников, непосредственно работающих с детьми и подростками с девиантным поведением: 20

- заместитель директора
- заведующий отделением
- врач-педиатр
- врач-психотерапевт
- медицинская сестра
- медицинская сестра диетическая
- социальный педагог
- воспитатель
- инструктор по труду
- музыкальный руководитель
- педагог-психолог
- методист
- логопед
- социальный работник
- водитель автомобиля.

2. Должности работников, непосредственно работающих с детьми-сиротами: 20

- заместитель директора
- заведующий отделением
- врач-педиатр
- врач-психотерапевт
- медицинская сестра
- медицинская сестра диетическая
- специалист по социальной работе
- социальный педагог
- воспитатель
- инструктор по труду
- музыкальный руководитель
- педагог-психолог
- методист
- логопед
- социальный работник
- водитель автомобиля.

1	2	3
---	---	---

3. Должности работников, обслуживающих и работающих с обслуживаемыми учреждений (отделение социальной реабилитации детей и подростков с ограниченными возможностями здоровья): 25
- Заведующий отделение
 - Воспитатель
 - медицинская сестра по массажу
 - специалист по социальной работе
 - социальный работник.

К окладам работников, предусмотренных в пунктах 1 – 2 настоящего Перечня, и занятым на работах с разными условиями, устанавливаются доплаты по каждому из оснований.

7.4. Работникам учреждений, выполняющим в одном и том же учреждении в пределах рабочего дня (смены) наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой должности (профессии) или исполняющим обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производится доплата за совмещение профессий (должностей) или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника.

При выполнении работником наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительного объема работ по одной и той же профессии или должности производится доплата за расширение зоны обслуживания или увеличение объема выполняемых работ. Доплаты устанавливаются в процентах к окладу по основной работе в размерах и сроках, определяемых по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Установление доплат производится:

- за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ - в пределах фонда оплаты труда по вакантной должности;
- за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника - в пределах общего фонда оплаты труда.

Конкретный размер доплат определяется каждому работнику дифференцированно в зависимости от выполняемых функций или работ. Доплаты могут быть изменены или полностью отменены при пересмотре в установленном порядке норм нагрузки, а также при ухудшении качества работы.

Условия и порядок установления доплат за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника фиксируются в локальном нормативном акте учреждения, трудовом договоре.

7.5. Оплата за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) производится доплата за каждый час работы в размере 35 процентов часовой ставки, оклада (должностного оклада) с учетом выплаты работникам за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, предусмотренной пунктом 7.3 настоящего Положения.

7.6. За работу в выходные и нерабочие праздничные дни повышенная оплата или предоставление дополнительных дней отдыха производится в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

7.7. Когда по условиям работы в учреждении в целом или при выполнении отдельных видов работ не может быть соблюдена установленная для данной категории работников (сторожа) ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего времени, допускается введение суммированного учета рабочего времени с тем, чтобы продолжительность рабочего времени за учетный период (месяц, квартал и другие периоды) не превышала нормального числа рабочих часов. Учетный период не может превышать год, а для учета рабочего времени работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, – три месяца.

Нормальное число рабочих часов за учетный период определяется исходя из установленной для данной категории работников еженедельной продолжительности рабочего времени. Для работников, работающих неполный рабочий день (смену) и (или) неполную рабочую неделю, нормальное число рабочих часов за учетный период соответственно уменьшается.

Для работников устанавливается суммированный учет рабочего времени.

Порядок введения суммированного учета рабочего времени установлен правилами внутреннего трудового распорядка.

7.8. Размеры выплат компенсационного характера устанавливаются в пределах фонда оплаты труда.

8. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

8.1. В целях поощрения работников учреждения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- надбавка за стаж непрерывной работы;
- надбавка к окладам отдельным категориям работников учреждения;
- надбавка за ученую степень, звание;
- надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;
- премия по итогам работы (за месяц, квартал);
- премия за образцовое качество выполняемых работ;
- доплата за наличие квалификационной категории;
- премия за выполнение особо важных и срочных работ;
- единовременные премии.

Стимулирующие выплаты осуществляются по решению руководителя учреждения в пределах средств, направленных на оплату труда работников учреждения:

заместителей руководителя, главного бухгалтера и иных работников, подчиненных руководителю непосредственно;

руководителей структурных подразделений учреждения и иных работников, подчиненных заместителям руководителей – по представлению заместителей руководителя учреждения;

остальных работников, занятых в структурных подразделениях учреждения – на основании представления руководителя соответствующего структурного подразделения учреждения.

Установление выплат стимулирующего характера работникам учреждения осуществляется на основании Положения о выплатах стимулирующего характера работников ГКУСО «Георгиевский СРЦН «Аист», согласованного с представительным органом работников (приложение 4).

8.2. Надбавка за продолжительность непрерывной работы в учреждении устанавливается в следующих размерах:

20 процентов должностного оклада за непрерывный стаж работы в учреждении свыше 3 лет, 30 процентов за непрерывный стаж в учреждении свыше 5 лет.

Надбавка за стаж непрерывной работы выплачивается исходя из оклада (должностного оклада), ставки заработной платы без учета повышающих коэффициентов и других выплат.

Порядок исчисления стажа для установления надбавки за стаж непрерывной работы приведен в приложении 5 к настоящему Положению.

8.3. Надбавка к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы отдельным категориям работников в размере:

психологам, оказывающим психологическую помощь несовершеннолетним, признанным потерпевшими в рамках уголовного судопроизводства в размере 5 процентов.

8.4. Стимулирующая надбавка за ученую степень, звание устанавливается к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по основному профилю профессиональной деятельности по каждому из оснований. Работникам, занятым по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, указанные доплаты устанавливаются пропорционально отработанному времени. Размеры стимулирующих выплат:

за ученую степень доктора наук, почетные звания «Народный врач СССР», «Народный учитель СССР» и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входящих в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слова «Народный» – 20 процентов;

за ученую степень кандидата наук, почетные звания «Заслуженный работник социальной защиты населения Российской Федерации», «Заслуженный врач Российской Федерации», «Заслуженный работник здравоохранения Российской Федерации», «Заслуженный учитель» и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входящих в состав СССР, установленные

для работников различных отраслей, название которых начинается со слова «Заслуженный» – 10 процентов.

8.5. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работникам учреждения в соответствии с критериями интенсивности работы, установленных Положением о выплатах стимулирующего характера.

8.6. Премия по итогам работы (за месяц, квартал) выплачивается с целью поощрения работников за эффективность, результативность, качество и количество оказанных услуг в соответствующем установленном периоде. Премия по итогам работы за установленный период работникам учреждения устанавливается руководителем учреждения в соответствии с Положением о выплатах стимулирующего характера работникам учреждения.

8.7. Премия за образцовое качество выполняемых работ выплачивается работникам одновременно в порядке, установленном Положением о выплатах стимулирующего характера работников учреждения.

8.8. Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работникам одновременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда, в порядке, установленном Положением о выплатах стимулирующего характера работников учреждения.

8.9. Повышающий коэффициент за наличие квалификационной категории устанавливается с целью стимулирования к качественному труду, путем повышения профессиональной квалификации и компетентности работников, занимающих соответствующие должности. Размеры повышающего коэффициента за наличие квалификационной категории:

высшей квалификационной категории – 0,30;

первой квалификационной категории – 0,20;

второй квалификационной категории – 0,05.

8.10. Единовременные премии работникам выплачиваются на основании Положения о выплатах стимулирующего характера работникам учреждения.

8.11. Стимулирующие выплаты, предусмотренные Положением о выплатах стимулирующего характера работников ГКУСО «Георгиевский СРЦН «Аист» учитываются при расчете средней заработной платы в соответствии с законодательством.

9. Другие вопросы оплаты труда

9.1. В случае задержки выплаты работникам заработной платы и других нарушений оплаты труда, руководитель учреждения несет ответственность в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами¹.

¹ Уголовным кодексом Российской Федерации установлена ответственность за невыплату заработной платы свыше двух месяцев.

В случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право, известив руководителя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы.²

Работник, отсутствовавший в свое рабочее время на рабочем месте в период приостановления работы, обязан выйти на работу не позднее следующего рабочего дня после получения письменного уведомления от руководителя казенного учреждения о готовности произвести выплату задержанной заработной платы в день выхода работника на работу.

9.2. В соответствии с Планом мероприятий («дорожная карта») по повышению эффективности и качества услуг в сфере социального обслуживания населения Ставропольского края на 2013-2018 годы, утвержденным распоряжением Правительства Ставропольского края от 01 марта 2013 г. № 50-рп предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда казенного учреждения должна составлять не более 40,0 процента, а также необходимо обеспечить к 2018 году соотношение средней заработной платы основного и вспомогательного персонала казенного учреждения до 1:0,7.

10. Планирование фонда оплаты труда в учреждении

10.1. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется исходя из объема бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций учреждения и соответствующих лимитов бюджетных обязательств в части оплаты труда работников учреждения.

10.2. Планирование фонда оплаты труда работников учреждения осуществляется на основании тарификационных списков работников учреждения.

10.3. По вакантным должностям (профессиям) устанавливаются оклады в зависимости от отнесения их к ПКГ и квалификационным уровням.

10.4. В разрезе каждой ПКГ персонала и разряда профессий рабочих устанавливается оклад на одну должность (профессию) по тарификации. Полученная величина умножается на число ставок должностей (профессий) и на 12 месяцев.

10.5. Для определения планового основного фонда оплаты труда (далее – ФОТ) по тарификации суммируются данные по всем категориям персонала: оклады, повышающий коэффициент по квалификационному уровню ПКГ, повышающие коэффициенты за наличие квалификационной категории, за наличие ученой степени и почетного звания, повышающие коэффициенты за работу в структурном подразделении (учреждении), выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда и иными особыми условиями труда, выплаты специалистам, имеющим среднее профессиональное или высшее профессиональное образование и работающим в сельской местности,

² Не допускается приостановление работы:

в периоды введения военного, чрезвычайного положения или особых мер в соответствии с законодательством о чрезвычайном положении;

работниками, в трудовые обязанности которых входит выполнение работ, непосредственно связанных с обеспечением жизнедеятельности населения (станции скорой и неотложной медицинской помощи).

надбавка за стаж непрерывной работы. Полученная величина умножается на 12 месяцев.

10.6. Дополнительный фонд оплаты труда включает в себя:

ФОТ на доплаты за работу в ночное время, рассчитываемый на год в соответствии с пунктом 7.7 настоящего Положения;

ФОТ на оплату работы в праздничные дни, рассчитываемый на год в соответствии с пунктом 7.8 настоящего Положения;

ФОТ на надбавку за стаж непрерывной работы, который меняется в течение года.

ФОТ для замены лиц, уходящих в отпуск, расчет которого производится в соответствии с Перечнем профессий и должностей работников государственных казенных учреждений социального обслуживания населения Ставропольского края, которым планируется доплата за замену лиц, находящихся в ежегодных оплачиваемых отпусках путем деления окладов по тарификации в разрезе категорий персонала на среднемесячное число календарных дней в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и умножения полученной величины на продолжительность отпуска в календарных днях.

Планирование средств на стимулирующие выплаты устанавливается в процентах к плановому основному фонду оплаты труда с учетом надбавки за стаж непрерывной работы, который меняется в течение года в следующих размерах:

различные виды премий – 2,0%;

различные виды надбавок – 2,5%;

другие стимулирующие выплаты.

10.7. Плановый фонд оплаты труда по учреждению определяется суммированием всех фондов с учетом численности в подразделениях.

10.8. Объем средств на осуществление выплат стимулирующего характера должен составлять не менее 30 процентов средств на оплату труда работников учреждения.

10.9. Индексация фонда оплаты труда работников учреждения на очередной финансовый год осуществляется в соответствии с нормативными правовыми актами Правительства Ставропольского края.

ПОРЯДОК

проведения тарификации работников

Для проведения работы по определению размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы медицинских, педагогических работников, специалистов, служащих, рабочих, а также размеров надбавок за стаж непрерывной работы, повышающих коэффициентов в учреждении, приказом руководителя учреждения создается постоянно действующая тарификационная комиссия в составе главного бухгалтера, специалиста по кадрам, экономиста, представителя представительного органа работников, инженера (по охране труда), а также других лиц, привлекаемых руководителем учреждения к работе по тарификации. Председателем тарификационной комиссии является руководитель учреждения или назначенный им заместитель руководителя.

Тарификационная комиссия руководствуется в своей работе Положением об оплате труда работников государственного казенного учреждения социального обслуживания «Георгиевский СРЦН «Аист», нормативными правовыми актами Российской Федерации и Ставропольского края, регулирующими вопросы оплаты труда работников социального обслуживания, Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих. Результаты работы комиссии отражаются в тарификационных списках по форме, утвержденной приказом руководителя, а также оформляются протоколом.

Порядок и условия работы тарификационной комиссии, в том числе установление ответственного работника за непосредственное составление тарификационного списка, оформление, время заседания комиссии и т.д., утверждается руководителем учреждения.

Тарификационный список составляется ежегодно по состоянию на 01 января и заверяется всеми членами тарификационной комиссии.

Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы медицинских, педагогических работников, специалистов и служащих общеотраслевых должностей устанавливаются на основании отнесения их к профессиональным квалификационным группам.

Оклады рабочих определяются по разрядам оплаты труда, установленных работнику тарификационной комиссией.

Приложение 2
к Положению об оплате труда работников
ГКУСО «Георгиевский СРЦН «Аист»
от 15.03.2017 № 35-09

РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ

медицинских работников по профессиональным
квалификационным группам

Профессиональные квалификационные группы	Размер оклада по первому квалифи- кационному уров- ню профессио- нальной квалифи- кационной группы, рублей
Средний медицинский персонал	4 843
Врачи	5 662
Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским образованием (врач- специалист)	7 203

Размеры окладов и повышающие коэффициенты по квалификационным уровням
внутри профессиональной квалификационной группы

Наименование должностей по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням	Размер оклада по профес- сиональной квалификаци- онной группе, рублей	Размер повышающего коэффициента по квалифика- ционному уров- ню
1	2	3
Средний медицинский персонал		
2 квалификационный уровень		
Медицинская сестра диетическая	4 843	0,03
3 квалификационный уровень		
Медицинская сестра	4 843	0,05
Медицинская сестра по массажу		0,07
Врачи		
2 квалификационный уровень		
Врачи-специалисты (кроме врачей-специалистов, отнесенных к 3 и 4 квалификационным уровням)	5 662	0,16
Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицин-		

1	2	3
ским образованием		
1 квалификационный уровень		
Заведующий структурным подразделением (отделением).	7 203	0,0

Профессиональные квалификационные группы	Размер оклада по первому квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы, рублей
Должности педагогических работников	5 256

Максимальные размеры окладов и повышающие коэффициенты по различным уровням профессиональной квалификационной группы

Наименование должностей по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням	Размер оклада по профессиональной квалификационной группе, рублей	Размер повышающего коэффициента по квалификационному уровню
1	2	3
Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
Должности педагогических работников		
Первый квалификационный уровень		
Заведующий кафедрой	5 256	0,00
Методический консультант	5 256	0,05
Второй квалификационный уровень		
Методический консультант	5 256	0,10
Третий квалификационный уровень		
Методический консультант	5 256	0,35

Приложение 3
к Положению об оплате труда работников
ГКУСО «Георгиевский СРЦН «Аист»
от 15.03.2017 г. № 35-09

РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ

педагогических работников по профессиональным квалификационным группам

Профессиональные квалификационные группы	Размер оклада по первому квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы, рублей
Должности педагогических работников	5 256

Минимальные размеры окладов и повышающие коэффициенты по квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы

Наименование должностей по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням	Размер оклада по профессиональной квалификационной группе, рублей	Размер повышающего коэффициента по квалификационному уровню
1	2	3
Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
Должности педагогических работников		
1 квалификационный уровень		
Инструктор по труду музыкальный руководитель	5 256	0,00
2 квалификационный уровень		
Социальный педагог	5 256	0,05
3 квалификационный уровень		
Методист Педагог-психолог Воспитатель	5 256	0,10
4 квалификационный уровень		
логопед	5 256	0,15